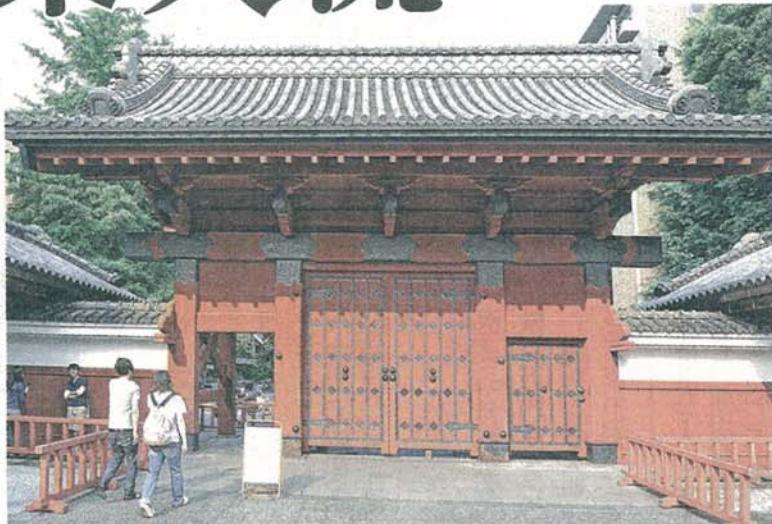


企業、省庁の幹部候補対象



東大流 リーダー学講座



法文化化以降
集金力でも一人勝ちの様相を見せる
東大。赤門ブランドへの信頼は絶大のようだ

東

京大学が、企業や中央省庁の40代以上の幹部候補を対象にした講座「エグゼクティブ・マネジメント・プログラム」(EM-P)を昨年10月から始めた。目指すは世界的なリーダー育成と志も高いが、半年間で600万円と受講料も高い。

六月中旬、文京区の本郷

キャンパスの総合図書館会議室で、ノーベル物理学賞

受賞した日本学術振興会

理事の小林誠さんによる特

別講義「反物質入門」があ

った。受講生らは食いに入る

よ

うに聞き入り、取材の力

メラのシャツタ一音もば

かられるほど静かだ。

半年間の講座は「大学の知恵を社会に出して」という財界の要望もあって設立

中智之さん(西)は「頭の違う部分がつながってきた」。

新しい知識が今までの経験

にはまり、整理される」と話す。週六・七冊の課題図書を仕事の移動時間や帰宅後にも読む。「哲学も学生時代よりも面白い」という。

「受講者は人間的な幅が広がった。社内にも好影響がある」と評価する。

ただ、社会人の超エリート教育が日本で定着するかは、景気の影響もあり不透明だ。定員約一千五人に対し、一期は四十人の応募があったが、リーマンショック後の二期は三十人弱の応募にとどまった。東大より

三井住友銀行人事部の田中智之さん(西)は「頭の違う部分がつながってきた」。新しい知識が今までの経験にはまり、整理される」と話す。週六・七冊の課題図書を仕事の移動時間や帰宅後にも読む。「哲学も学生時代よりも面白い」という。

「受講者は人間的な幅が広がった。社内にも好影響がある」と評価する。

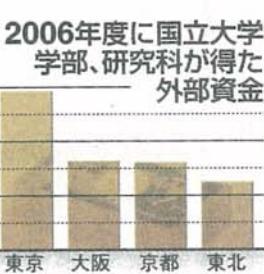
ただ、社会人の超エリート教育が日本で定着するかは、景気の影響もあり不透明だ。定員約一千五人に対し、一期は四十人の応募があったが、リーマンショック後の二期は三十人弱の応募にとどまった。東大より

二期目の現在、中堅社員や官僚二十六人が毎週金・土曜日の終日、講義と議論に臨む。

東大総長室の山田興一顧問は「学問的価値のある講座にしたかった」と話す。講座の半分以上は宗教や哲學、生命科学などの教養に充て、さまざまな学問の最先端を連関させる。

二〇〇四年の法人化以後、国立大学への国の運営費交付金は削減の一途をたどる。各大学は企業などからの外部資金の獲得に躍起。なかでも東大はしばしば「集金力」を誇る。EM-Pは新たな市場を開拓する試みにもみえるが、山田顧問は「直接的な収益確保のために設立したわけではない」とする。一方で「東大に対する支援や共同研究活動などに広がりが出るなど間接的な成果が生まれればと思っている」とも。

ただ、社会人の超エリート教育が日本で定着するかは、景気の影響もあり不透明だ。定員約一千五人に対し、一期は四十人の応募があったが、リーマンショック後の二期は三十人弱の応募にとどまった。東大より



※文科省資料による。受託研究・事業収益、寄付金などの合計

半年で600万円 教養、心…人間力磨く

受講料は、毎月の教科書代や講師料、専用のイン

ムの吹野清隆人事部長は、「受講者は人間的な幅が広がった。社内にも好影響がある」と評価する。

社員を送り出す富士フィルムの吹野清隆人事部長は、「受講者は人間的な幅が広がった。社内にも好影響がある」と評価する。

受講料は、毎月の教科書代よりも面白い」という。

学費を負担し、一期目から後に読む。「哲学も学生時代よりも面白い」という。

書を仕事の移動時間や帰宅後にも読む。「哲学も学生時代よりも面白い」という。

中智之さん(西)は「頭の違う部分がつながってきた」。

新しい知識が今までの経験にはまり、整理される」と話す。週六・七冊の課題図書を仕事の移動時間や帰宅後にも読む。「哲学も学生時代よりも面白い」という。

「受講者は人間的な幅が広がった。社内にも好影響がある」と評価する。

眞・文・越守丈太郎／写
眞・梅津忠之／紙面構
成・杉山真一